

PROTIKORUPČNÍ POLITIKA HOSPIMED, spol. s r.o.

PREAMBULE

Společnost HOSPIMED, spol. s r.o. (dále jen „HOSPIMED“ nebo „Organizace“) je obchodní a servisní organizací, jejíž služby a dodávky směřují převážně k veřejným zadavatelům. Cílem udržitelného rozvoje Organizace je trvalý soulad všech činností Organizace s obecně závaznými právními předpisy i vnitřními předpisy, které Organizace přijala dobrovolně a kterými definuje své principy a hodnoty.

Implementace normy ISO 37001 *Systémy protikorupčního managementu* do Integrovaného systému řízení Organizace je dalším krokem na naší cestě k transparentnímu dodržování právního řádu, pravidel etiky a k neustálému zlepšování *compliance systému* v praxi.

ÚČEL PROTIKORUPČNÍ POLITIKY

Účelem protikorupční politiky je stanovit podpůrná pravidla vedoucí k posílení firemní kultury v rámci boje proti korupci a vyhnout se či zmírnit rizika vyplývající z účasti na korupci. Protikorupční politika má minimalizovat motivaci všech zaměstnanců, vedoucích pracovníků jakož i vrcholového vedení ke korupčnímu a jinému protiprávnímu jednání a zvyšovat u nich povědomí, že pokud se ke korupci uchýlí nebo se budou podílet na vytváření korupčního prostředí, budou odhaleni a potrestáni. Účelem je také působit na obchodní partnery tak, aby i oni přijali filozofii nulové tolerance ke korupci a dalším formám protiprávního jednání směřujícího mj. k narušování hospodářské soutěže.

ZÁVAZEK ORGANIZACE

HOSPIMED zastává politiku nulové tolerance vůči korupčnímu jednání a trestné činnosti obecně v jakékoliv podobě. Organizace činí veškeré kroky k implementaci a udržování účinného Systému protikorupčního managementu dle mezinárodní normy ISO 37001, který se ZAVAZUJE dodržovat.

Protikorupční politika Organizace tvoří součást Systému protikorupčního managementu, který Organizace implementovala s ohledem na svou velikost a oblasti, ve kterých působí (kontext Organizace). Nedílnou součástí Protikorupční politiky jsou Etický kodex Organizace a další předpisy. Stejně jako výčet pravidel obsažených v Etickém kodexu, nemůže být ani Protikorupční politika Organizace úplná. Organizace a její zaměstnanci či vrcholové vedení jsou proto i v situacích, které Protikorupční politika neupravuje, povinni jednat v souladu s jejími základními zásadami, principy a cíli, jakož i v souladu se Systémem protikorupčního managementu Organizace jako celkem.

ZÁKLADNÍ ZÁSADY PROTİKORUPČNÍ POLITIKY HOSPIMED

KOMUNIKACE

Aktivní komunikaci v oblasti protikorupční politiky Organizace řídí vrcholové vedení. Vrcholové vedení ustanovilo funkci Compliance manažera, kterou pověřilo dohledem nad dodržováním protikorupčních předpisů a pravidel. Protikorupční politika Organizace je trvale přístupná všem zaměstnancům i navenek všem obchodním partnerům na webových stránkách Organizace.

ZÁKAZ KORUPCE A SOULAD S PŘEDPISY

Organizace jedná vždy a za všech okolností v souladu s právními předpisy a netoleruje jakékoliv korupční jednání či jinou trestnou činnost. Korupčním jednáním je zejména přijetí úplatku, podplacení či nepřímé úplatkářství. Úplatkem se rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok.

Organizace zakazuje všem zaměstnancům, i dalším osobám jednajícím jménem Organizace nebo v její prospěch jakoukoliv korupci a jednání, které by mohlo být chápáno jako prostředek „usnadnění“ ve vztahu ke kompetentním orgánům nebo ke kompetentním osobám státní nebo komunální sféry v souvislosti s jejich rozhodovacími procesy, které se jakýmkoliv způsobem týkají, anebo se mohou týkat činnosti Organizace, stejně tak zakazuje jakékoliv korupční jednání vůči jakýmkoliv třetím osobám v souvislosti s jejich rozhodovacími procesy, které se jakýmkoliv způsobem týkají, anebo se mohou týkat činnosti Organizace.

STANOVENÍ CÍLŮ, OTEVŘENOST A NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ

Systém protikorupčního managementu zajišťuje vrcholové vedení Organizace, za pomoci Compliance manažera aktivně prosazuje Protikorupční politiku vůči všem zaměstnancům i třetím osobám, stanoví protikorupční cíle, dohlíží a pravidelně přezkoumává správné nastavení a fungování systému, přijímá opatření k nápravě.

Organizace aktivním řízením korupčních rizik usiluje o průběžné zlepšování celého systému s cílem zabránit vzniku možného korupčního prostředí. K tomu využívá kontrolních mechanismů systému a pravidelného posuzování korupčních rizik. Nezávislý compliance manažer dohlíží nad systémem a jeho souladem s požadavky normy, aktivně komunikuje, přijímá oznámení, poskytuje poradenství v rámci Organizace a činí další kroky v rozsahu přidělené odpovědnosti a pravomocí.

Organizace poskytuje svým zaměstnancům, vrcholovému vedení pravidelná školení v oblasti protikorupčního managementu a boje proti korupci. Každý zaměstnanec Organizace se může k této Protikorupční politice i k celému systému, jeho účinnosti, přiměřenosti a funkčnosti vyjádřit a navrhnout způsob, jak jej vylepšit.

ETICKÁ LINKA A OCHRANA OZNAMOVATELŮ

Všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci, třetí osoby mohou v dobré víře nebo na základě opodstatněné domněnky podat zprávu o pokusu nebo jakémkoli porušení či slabé stránce Systému protikorupčního managementu Organizace, a to i anonymně. Podání může být provedeno prostřednictvím etické linky: compliance@hospimed.cz, která slouží k podávání podnětů v souvislosti s fungováním protikorupčního systému Organizace. Správu této e-mailové adresy zajišťuje Compliance manažer. V případě listinného podání: HOSPIMED, spol. s r.o., výhradně k rukám Compliance manažera, Malešická 2251/51, 130 00 Praha 3.

S výjimkou nezbytného rozsahu pro postup vyšetřování Organizace zachová důvěrnost, a to jak ohledně totožnosti oznamovatele a případně dalších dotčených osob, tak i ohledně jakýchkoliv informací uvedených v oznámení.

Organizace nepřijme žádné odvetné opatření vůči oznamovateli a dalším fyzickým i právnickým osobám (např. kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám oznamovateli blízkým, právnickým osobám, jejichž společníkem je oznamovatel atd.). Odvetným opatřením se rozumí jakékoliv přímé či nepřímé jednání nebo opomenutí k němuž dochází v pracovním kontextu, které je vyvolané interním či externím oznámením a které oznamující osobě působí nebo může způsobit neoprávněnou újmu.

DŮSLEDKY NEDODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL

Pokud bude zjištěno, že jakýkoliv zaměstnanec, vedoucí pracovník nebo člen vrcholového vedení porušil pravidla Systému protikorupčního managementu (zejména ve vztahu k případné korupci), budou ze strany Organizace vyvozeny pracovníprávní důsledky vyplývající z příslušných právních předpisů (zejména zákoníku práce).

Organizace si vyhrazuje právo zavazovat obchodní partnery k dodržování pravidel Protikorupční politiky a s těmi, kdo nedodrží svůj závazek, ukončit smluvní vztah.

Tím není dotčena povinnost Organizace předat tuto záležitost k prošetření orgánům činným v trestním řízení, pokud tak stanovuje zákon.

Tato Protikorupční politika byla přijata vrcholovým vedením Organizace dne 17.10.2022